

## Chaise Quatre

OK ... faisons un examen rapide. Lorsque nous étudions la vie de Jésus, nous observons quatre défis qui décrivent son processus de formation de disciples.



1. Venez et Voyez
2. Suivez-Moi
3. Pêchez des hommes
4. Allez et Portez beaucoup de fruit.

Bien qu'il y ait beaucoup de nuances dans le processus de formation de disciples, (et certainement le processus est rarement complètement linéaire), le parcours de formation de disciples peut être observé dans ces quatre étapes, ou, considérant notre illustration, dans ces quatre chaises.

En tant que dirigeants, notre rôle est de créer un environnement propice à faire des disciples. Nous faisons cela en utilisant des relations et des programmes pour aider les gens à passer à travers le processus de formation de disciples. Ces quatre chaises correspondent aux genres de personnes qui peuvent se retrouver dans nos ministères.

Chaise	Défi	Notre Rôle
1. Perdu spirituellement <ul style="list-style-type: none"><li>• Le séculier-séculier</li><li>• Le séculier</li><li>• Le désintéressé</li><li>• Le curieux</li></ul>	Venez et Voyez, (considérez de changer d'idée - repentance)	Cherchez celui qui est perdu
2. Le Croyant	Suivez-moi	Édifiez les croyants
3. L'Ouvrier	Je vous ferez pêcheurs d'hommes	Outillez les ouvriers
4. Le Surveillant	Allez et portez beaucoup de fruit	Multipliez les formateurs de disciples

En tant que personnes engagées dans la formation de disciples, nous désirons avoir tout en place dans notre ministère pour évangéliser les âmes perdues, édifier les croyants, outiller les ouvriers et multiplier les formateurs de disciples. Nous voulons le faire de manière équilibrée. La plupart des églises font presque toute leur programmation pour les croyants seulement puis se demandent pourquoi nous ne voyons pas de conversions et pourquoi nous n'avons pas assez d'ouvriers. En tant que dirigeants, notre rôle est de créer un environnement équilibré pour la formation de disciples, qui aide les gens à passer au travers du processus, leur permettant de passer d'une chaise à l'autre.

Chaque chaise (ou étape du processus de formation de disciple) comporte des défis. C'est certainement vrai pour la chaise quatre. Dans la plupart de nos ministères, nos hauts dirigeants passent la majeure partie de leur temps à gérer des affaires d'église, plutôt que d'être des catalyseurs et des mobilisateurs pour la mission. Les personnes dans cette chaise de leadership devraient être capables d'identifier facilement leur propre ministère de formation de disciples. Ils devraient être capables d'identifier les âmes perdues qu'ils veulent activement amener à Christ, les croyants qu'ils aident à grandir et les

ouvriers qu'ils outillent pour l'évangélisation. Fournir les outils n'est pas faire l'administration de l'église mais plutôt outiller pour une vie de formateurs de disciples....qui peuvent faire des disciples....qui peuvent faire des disciples. Plusieurs dirigeants d'église peuvent être efficaces dans la gestion mais ne peuvent montrer leur propre ministère personnel de formateurs de disciples. En fait il est tout à fait possible qu'un ancien n'ait pas conduit quelqu'un à Christ depuis des années. C'est évidemment problématique. Si les dirigeants gèrent mais ne font pas de disciples, alors eh bien.....vous comprenez.

Les gens de la chaise quatre doivent être capables de montrer leur exemple personnel de formation de disciples ainsi que de réfléchir à la manière de multiplier leurs efforts et les efforts des autres. Ceci nécessite de la formation et du soutien. En tant que pasteurs, notre rôle pour les gens de la chaise quatre est de les aider à aller et à porter beaucoup de fruit, dans le ministère et au-delà du ministère. Dans les derniers 18 mois de Son ministère, Jésus a emmené les 12 à l'écart 6 fois pour les former. Personnellement, je connais très peu de ministères qui font du développement de leadership avec ce genre d'intensité et d'intentionnalité. C'est tout un défi. Il peut être nécessaire qu'un groupe de pasteurs se réunisse pour partager les meilleures pratiques sur la manière de servir les gens de la chaise quatre. En partant, on peut examiner comment Jésus a pu faire avec Ses gens de la chaise quatre. Luc 10 est un passage clé qui parle de Jésus qui utilise un modèle de "déploiement et débriefing" pour les dirigeants. Cela vaut la peine d'être étudié. Je vous encourage à entrer en contact avec d'autres pasteurs pour explorer comment nous pouvons aider nos dirigeants à *porter beaucoup de fruit*. Ensuite, peut-être verrons-nous vraiment un mouvement d'églises en santé qui se reproduisent à travers notre pays.

Votre collègue pasteur,

Rév. Dr. Laird Crump  
Pasteur Dirigeant  
The Campus, Aurora, ON